

REFERAT DE APROBARE

a proiectului de Ordin al ministrului afacerilor interne privind modificarea și completarea Ordinului ministrului afacerilor interne nr. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale Ministerului Afacerilor Interne și a Ordinului ministrului afacerilor interne nr.177/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale Ministerului Afacerilor Interne

În prezent activitatea de management resurse umane în unitățile Ministerului Afacerilor Interne este reglementată de ***Omai nr. 140/2016***, respectiv ***Omai nr. 177/2016***.

Intervenția normativă vizează stabilirea unor norme interne care să susțină proiectarea și aplicarea, cu prioritate, a unor măsuri eficiente și eficace pentru dezvoltarea și menținerea deprinderilor tactice de bază ale personalului operativ, care lucrează nemijlocit cu publicul, din cadrul inspectoratelor generale, îmbunătățirea capacității de reacție imediată a personalului, creșterea încrederii în forțele proprii și creșterea autorității personalului și instituției.

În ceea ce privește Omai nr. 177/2016, măsurile sunt instituite doar la nivelul Inspectoratului General al Jandarmeriei Române. În acest sens, programele de pregătire practică se organizează pe baza procedurilor tactice comune de intervenție profesională aprobate de inspectorii generali ai Inspectoratului General al Poliției Române, Inspectoratului General al Poliției de Frontieră, Inspectoratului General al Jandarmeriei Române și Inspectoratului General pentru Imigrări.

De asemenea, intervenția vizează reevaluarea traseului aplicativ prin care sunt testate calitățile motrice de bază (viteză, îndemânare, rezistență și forță) ale persoanelor care intenționează să dobândească statutul de polițist sau de cadru militar, inclusiv în cadrul Inspectoratului General pentru Situații de Urgență și al unităților subordonate acestuia.

Totodată, au fost reevaluate unele proceduri, respectiv:

- a fost reevaluată componenta comisiei de analiză a postului;
- instituirea unei excepții de la procedurile de analiză a postului prevăzute de actele normative menționate, pentru posturile de la cabinetul demnitarului, mai exact stabilirea regulii potrivit căreia fișele posturilor urmează să se întocmească de către directorul de cabinet și să se aprobe de ministrul afacerilor interne sau, după caz, de demnitar;
- reevaluarea unor aspecte privind organizarea concursurilor de ocupare a posturilor vacante, respectiv instituirea posibilității desemnării în comisiile centrale de concurs/de recrutare a unei persoane cu funcție de conducere din cadrul aparatului central al inspectoratului general/similar/inspectoratului (în prezent, membru în comisia centrală de concurs/de recrutare este inspectorul general adjunct/adjunctul șefului unității); instituirea în mod expres a posibilității modificării elementelor din anunțul de concurs în situații temeinic justificate;
- în situația în care, în procedura de organizare și desfășurare a concursului, sunt sesizate aspecte de nelegalitate a acesteia, s-a instituit posibilitatea suspendării concursului, respectiv a amânării emiterii actului administrativ, până la soluționarea sesizării. De asemenea, s-au prevăzut, în cazul suspendării concursului, măsurile administrative care pot fi dispuse, în funcție de rezultatul cercetării;

- reevaluarea normelor referitoare la competența de numire și de modificare a raporturilor de serviciu ale personalului care încadrează cabinetele demnitarilor, precum și a personalului care urmează să fie numit în statul anexă „M” sau „S”. De asemenea, s-a reglementat, în mod expres, aplicarea procedurii de delegare și în cazul delegării polițistului la unitățile de parchet sau la alte autorități și instituții publice;

- stabilirea faptului că examenele pentru acordarea gradului de plutonier adjutant/maistru militar clasa I și de trecere a subofițerilor în corpul maiștrilor militari se organizează și desfășoară potrivit metodologiei aprobate de inspectorul general/similar;

- în procedura de identificare a polițistului/cadrului militar care poate face obiectul mutării, a fost prevăzută posibilitatea ca șeful unității cesionare să poată dispune cu privire la susținerea de către acesta a probelor apreciate a fi relevante dintre cele prevăzute la concursurile pentru ocuparea posturilor vacante.

- reevaluarea documentelor de evidență nominală a personalului, fiind introdus statul de organizare în format electronic;

- modificarea Anexei nr. 23 – Fișa matricolă, pentru punerea în acord cu modificările aduse de Omai nr. 6/2019 pentru modificarea unor acte normative din domeniul managementului resurselor umane, precum și pentru aplicarea art. 20 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 1.578/2002 privind condițiile în baza cărora polițistul are dreptul la concedii de odihnă, concedii de studii și învoiri plătite, concedii fără plată, bilete de odihnă, tratament și recuperare.
