

ORDINUL
MINISTRULUI AFACERILOR INTERNE
Nr. _____ din _____.2019

pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului afacerilor interne nr. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale Ministerului Afacerilor Interne și a Ordinului ministrului afacerilor interne nr.177/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale Ministerului Afacerilor Interne

În temeiul art. 7 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2007 privind organizarea și funcționarea Ministerului Afacerilor Interne, aprobată cu modificări prin Legea nr. 15/2008, cu modificările și completările ulterioare, ministrul afacerilor interne emite următorul

ORDIN:

Art. I. – Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale Ministerului Afacerilor Interne, publicat în Monitorul Oficial nr. 702 din 9 septembrie 2016, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. În anexa nr. 1, literele b) și c) ale alineatului (3) al articolului 7, se modifică și vor avea următorul cuprins:

„b) cel puțin un reprezentant al structurii de resurse umane, care poate fi din rândul personalului cu atribuții de încadrare, formare profesională, organizare sau evidență, în funcție de modulul din fișa postului care face obiectul analizei;

c) lucrătorul desemnat cu securitatea și sănătatea în muncă din cadrul unității în care se află postul supus analizei sau, în lipsa acestuia, o persoană desemnată din cadrul structurii competente cu atribuții în domeniul inspecției muncii;”

2. În anexa nr. 1, după articolul 9 se introduce un nou articol, art. 10, cu următorul cuprins:

„Art. 10 – (1) Prevederile prezentei anexe nu se aplică posturilor prevăzute în cadrul cabinetului demnitarului.

(2) Fișele posturilor prevăzute la alin. (1) se întocmesc de către directorul de cabinet și se aprobă de demnitar. ”

3. În anexa nr. 3, alineatul (1) al articolului 11 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Președinte al comisiei centrale de concurs și președinte al comisiei de concurs constituită potrivit art. 8 alin. (3) este desemnat șeful structurii de specialitate din cadrul aparatului central al inspectoratului general/similar, corespunzătoare domeniului de activitate al posturilor vacante pentru care se organizează concurs, sau, după caz, o altă persoană cu funcție de conducere din cadrul aparatului central al inspectoratului general/similar, desemnată de inspectorul general/similar.”

4. În anexa nr. 3, alineatul (1) al articolului 12 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Președintele comisiei de recrutare este desemnat șeful structurii de specialitate din cadrul unității teritoriale, corespunzătoare domeniului de activitate al posturilor vacante pentru care

se organizează concurs, sau, după caz, o altă persoană cu funcție de conducere, desemnată de persoana care are competență de numire în funcție pentru postul respectiv.”

5. În anexa nr. 3, alineatul (2) al articolului 14 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Pentru posturile de conducere vacante din competența de numire a conducerii MAI, organizarea concursurilor sau examenelor prevăzute la art. 27³⁵ alin. (1) lit. a) din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare, precum și componența comisiilor se aprobă de ministrul afacerilor interne, la propunerea șefului nemijlocit al postului de conducere. Proiectul actului administrativ privind componența comisiilor se întocmește de DGMRU.”

6. În anexa nr. 3, litera b) a alineatului (1) al articolului 16 se modifică și va avea următorul cuprins:

„b) stabilește probele de concurs, precum și bibliografia și tematica de concurs prin raportare la atribuțiile postului pentru care se organizează concursul și ale unității în al cărei stat de organizare este prevăzut acesta;”

7. În anexa nr. 3, litera b) a articolului 17 se modifică și va avea următorul cuprins:

„b) stabilește probele de concurs, precum și bibliografia și tematica de concurs prin raportare la atribuțiile postului pentru care se organizează concursul și ale unității în al cărei stat de organizare este prevăzut acesta;”

8. În anexa nr. 3, după alineatul (3) al articolului 36 se introduce un nou alineat, alin. (4), cu următorul cuprins:

„(4) Persoanele implicate în procedura de concurs, care intră în contact cu subiectele/temele, ghidul de interviu și grila de apreciere/corectare și notare/baremul de apreciere, completează angajamentele prevăzute de art. 9 alin. (7) din prezenta anexă.”

9. În anexa nr. 3, articolul 51² se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 51² (1) În situația în care, de la data afișării anunțului de concurs și până la afișarea rezultatelor finale ale concursului, șeful unității organizatoare a concursului sau, după caz, șeful eșalonului superior este sesizat cu privire la nerespectarea prevederilor legale privind organizarea și desfășurarea concursului, se procedează la verificarea, cu celeritate, a aspectelor sesizate.

(2) Sesizarea poate fi făcută de către orice persoană implicată în organizarea și desfășurarea concursului sau din oficiu.

(3) În vederea verificării aspectelor sesizate, șeful unității organizatoare a concursului sau, după caz, șeful eșalonului superior poate desemna o comisie formată din personal din subordine. Activitatea comisiei se desfășoară potrivit cadrului normativ care reglementează organizarea și executarea controalelor în Ministerul Afacerilor Interne.

(4) În situația în care aspectele sesizate nu pot fi cercetate cu încadrarea în termenele stabilite pentru desfășurarea concursului, șeful care a dispus verificarea dispune suspendarea concursului până la finalizarea verificării aspectelor sesizate.

(5) După verificarea aspectelor sesizate, șeful care a dispus verificarea dispune una din următoarele măsuri:

a) anularea procedurii de concurs, dacă se constată nerespectarea prevederilor legale privind organizarea și desfășurarea acestuia;

b) continuarea procedurilor de concurs, dacă se constată că sunt respectate prevederile legale privind organizarea și desfășurarea acestuia.

(6) În situația în care s-a dispus măsura prevăzută la alin. (5) lit. a), se poate organiza un nou concurs, potrivit dispozițiilor prezentei anexe.”

10. În anexa nr. 3, după articolul 51² se introduce un nou articol, art. 51³, cu următorul cuprins:

„Art. 51³ În situațiile prevăzute la art. 51² alin. (4) și (5), unitatea organizatoare a concursului are obligația aducerii la cunoștință, de îndată, prin modalitățile de afișare și postare prevăzute la art. 22 alin. (1) din prezenta anexă, a măsurilor dispuse, precum și, după caz, a modificărilor survenite cu privire la elementele din anunțul de concurs menționate la art. 22 alin. (2) lit. f).”

11. În anexa nr. 3, alineatul (2) al articolului 54 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Rezultatele la contestații se comunică candidaților prin afișare la sediul unității organizatoare a concursului și se postează pe pagina de internet a unității dacă există această posibilitate. Comunicarea conține motivele care au stat la baza adoptării hotărârii.”

12. În anexa nr. 3, litera c) din alineatul (2) al articolului 55 se modifică și va avea următorul cuprins:

„c) angajamentele cu privire la păstrarea confidențialității subiecților/temelor, ghidului de interviu și grilei de apreciere/corectare și notare/baremului de apreciere, întocmite în condițiile art. 9 alin. (7) și art. 36 alin. (4);”

13. În anexa nr. 3, după articolul 57² se introduce un nou articol, art. 57³, cu următorul cuprins:

„Art. 57³ În situația în care în cadrul procedurilor prevăzute la art. 57, art. 57¹ și art. 57² există o sesizare cu privire la nerespectarea prevederilor legale privind organizarea și desfășurarea concursurilor, acestea se suspendă, prevederile art. 57, art. 57¹ și art. 57² urmând a se aplica în mod corespunzător după soluționarea sesizării.”

14. În Anexa nr. 3, alineatul (2) al articolului 59 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Compartimentul cu sarcini de recrutare introduce în dosarul de recrutare rezultatul evaluării psihologice transmis, anterior susținerii concursului prevăzut la alin. (1), de către structura cu atribuții în domeniul psihologic.”

15. În Anexa nr. 3, alineatul (2) al articolului 60 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Compartimentul cu sarcini de recrutare introduce în dosarul de recrutare rezultatul evaluării psihologice transmis, anterior susținerii concursului prevăzut la alin. (1), de către structura cu atribuții în domeniul psihologic.”

16. În anexa nr. 3, după alineatul (1) al articolului 63 se introduce un nou alineat, alin. (2), cu următorul cuprins:

„(2) În situația prevăzută la art. 7 alin (3) lit. b), persoana care a stabilit componența comisiei centrale de concurs, precum și președintele acesteia, emit precizări pentru asigurarea desfășurării în aceleași condiții a concursului.”

17. Anexa nr. 3¹ se înlocuiește cu anexa nr. 1 la prezentul ordin.

18. În anexa nr. 4, după alineatul (1) al articolului 21 se introduce un nou alineat, alin. (1¹), cu următorul cuprins:

„(1¹) Prin excepție de la prevederile alin. (1), inspectorii generali/adjuncții acestora coordonează în mod direct organizarea și desfășurarea programelor practice pentru dezvoltarea și menținerea deprinderilor tactice de bază ale personalului operativ care lucrează nemijlocit cu publicul din cadrul inspectoratului general.”

19. În anexa nr. 4, după alineatul (1) al articolului 23 se introduce un nou alineat, alin. (1¹), cu următorul cuprins:

„(1¹) Programele pentru dezvoltarea și menținerea deprinderilor tactice de bază ale personalului operativ care lucrează nemijlocit cu publicul, prevăzute la art. 21 alin (1¹), se realizează prin activități exclusiv practice de pregătire, pentru formarea profesională a polițistului organizate de unitate, cu diminuarea corespunzătoare a numărului de ore prevăzute pentru activitățile de pregătire fizică potrivit alin. (1) lit. c), în limita a minimum 6 ore lunar pentru fiecare polițist.”

20. În anexa nr. 4, după alineatul (4) al articolului 23 se introduce un nou alineat, alin. (4¹), cu următorul cuprins:

„(4¹) Potrivit unui Plan anual, aprobat de inspectorul general, în raport de resursele disponibile, serviciile pentru acțiuni speciale conduc și desfășoară activități practice de pregătire, iar celelalte structuri prevăzute la alin. (4), la nivelul unităților teritoriale, asigură planificarea poliștilor participanți la programele de pregătire practică prevăzute la alin. (1¹).”

21. În anexa nr. 7, după articolul 5 se introduce un nou articol, art. 5¹, cu următorul cuprins:

„Art. 5¹ Procedura prevăzută la art. 5 se aplică în mod corespunzător și în cazul delegării poliștilor la unitățile de parchet sau la alte autorități și instituții publice în funcție de interesul MAI.”

22. În anexa nr. 7, după articolul 18 se introduce un nou articol, art. 18¹, cu următorul cuprins:

„Art. 18¹ În procedura de identificare a poliștilor care poate face obiectul mutării în interesul serviciului sau la cerere, șeful unității cesionare poate dispune cu privire la susținerea de către acesta a probelor apreciate a fi relevante dintre cele prevăzute la concursurile pentru ocuparea posturilor vacante.”

23. În anexa nr. 9, litera d) a articolului 2 se modifică și va avea următorul cuprins:

„d) statul de organizare, în format electronic;”

24. În anexa nr. 9, după alineatul (1) al articolului 2 se introduce un nou alineat, alin. (2), cu următorul cuprins:

„(2) Documentul prevăzut la alin. (1) lit. d) se completează în format electronic exclusiv pentru evidența personalului, urmând ca formatul pe suport hârtie să se folosească în activitatea de planificare structurală și management organizatoric.”

25. În anexa nr. 9, articolul 6 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 6 - (1) Statul de organizare, în format electronic, este documentul de evidență nominală în care se menționează personalul, posturile prevăzute și ocupate, precum și funcțiile corespunzătoare acestora.

(2) Actualizarea modificărilor în documentele de evidență se realizează de către personalul care are prevăzute în fișa postului atribuții în acest sens.”

(3) Statele de organizare pot fi consultate, cu respectarea principiului „nevoii de a cunoaște”, în vederea îndeplinirii atribuțiilor de serviciu.”

26. În anexa nr. 11, punctul 4 de la litera a) a alineatului (1) al articolului 1 se abrogă.

27. În anexa nr. 11, după alineatul (1) al articolului 1, se introduce un nou alineat, alin. (1¹), cu următorul cuprins:

„(1¹) Competența emiterii actelor administrative privind modificarea raportului de serviciu și numirea la cabinetele demnitarilor, precum și pentru mutarea la DGMRU și numirea în statul anexă „M” sau „S”, revine ministrului afacerilor interne.”

28. În anexa nr. 11, articolul 5 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 5 – Competența emiterii actului administrativ privind modificarea raportului de serviciu, pentru împuternicirea polițistului, pentru a exercita atribuțiile unei funcții prevăzute cu indemnizație de comandă, revine persoanei care are competență de numire pentru funcția respectivă. Această competență se aplică inclusiv în situația polițistului încadrat în altă unitate.”

29. În anexa nr. 23, la paragraful „I.6. – Evidența perioadelor de timp care nu se iau în calcul la stabilirea sporului de vechime în serviciu” nota de subsol nr. 2 se modifică și va avea următorul cuprins:

„2) La „Situații” se consemnează cazurile în care polițistul nu desfășoară efectiv activitate și nu se află în unul din cazurile prevăzute la art. 4 alin. (2) din Normele de încadrare a polițiștilor în condiții de muncă deosebite, speciale și alte condiții aprobate prin Ordinul ministrului administrației și internelor nr. 489/2005.”

30. Anexa nr. 27 se înlocuiește cu anexa nr. 2 la prezentul ordin.

Art. II. – Ordinul ministrului afacerilor interne nr. 177/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile militare ale Ministerului Afacerilor Interne, publicat în Monitorul Oficial nr. 931 din 18 noiembrie 2016, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 1, după litera c⁷) se introduce o nouă literă, lit. c⁸), cu următorul cuprins:

„c⁸) fișa de interviu pentru posturi de conducere de Nivel IV, prevăzute în anexa nr. 3⁸;”

2. În anexa nr. 1, literele b) și c) ale alineatului (3) al articolului 7, se modifică și vor avea următorul cuprins:

„b) cel puțin un reprezentant al structurii de resurse umane, care poate fi din rândul personalului cu atribuții de încadrare, formare profesională, organizare sau evidență, în funcție de modulul din fișa postului care face obiectul analizei;

c) lucrătorul desemnat cu securitatea și sănătatea în muncă din cadrul unității în care se află postul supus analizei sau, în lipsa acestuia, o persoană desemnată din cadrul structurii competente cu atribuții în domeniul inspecției muncii;”

3. În anexa nr. 1, după articolul 9 se introduce un nou articol, art. 10, cu următorul cuprins:

„Art. 10 – (1) Prevederile prezentei anexe nu se aplică posturilor prevăzute în cadrul cabinetului demnitarului.

(2) Fișele posturilor prevăzute la alin. (1) se întocmesc de către directorul de cabinet și se aprobă de ministrul afacerilor interne sau, după caz, de demnitar.”

4. În anexa nr. 3, alineatul (1) al articolului 11 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Președinte al comisiei centrale de concurs și președinte al comisiei de concurs constituită potrivit art. 8 alin. (3) este desemnat șeful structurii de specialitate din cadrul aparatului central al inspectoratului general/similar, corespunzătoare domeniului de activitate al posturilor vacante pentru care se organizează concurs, sau, după caz, o altă persoană cu funcție de conducere din cadrul aparatului central al inspectoratului general/similar, desemnată de inspectorul general/similar.”

5. În anexa nr. 3, alineatul (1) al articolului 12 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Președintele comisiei de recrutare este desemnat șeful structurii de specialitate din cadrul unității teritoriale, corespunzătoare domeniului de activitate al posturilor vacante pentru care se organizează concurs, sau, după caz, o altă persoană cu funcție de conducere, desemnată de persoana care are competență de numire în funcție pentru postul respectiv.”

6. În anexa nr. 3, alineatul (2) al articolului 14 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Pentru posturile de conducere vacante din competența de numire a conducerii MAI, organizarea concursurilor sau examenelor prevăzute la art. 4 alin. (1) lit. a), precum și componența comisiilor se aprobă de ministrul afacerilor interne, la propunerea șefului nemijlocit al postului de conducere. Proiectul actului administrativ privind componența comisiilor se întocmește de DGMRU.”

7. În anexa nr. 3, litera b) a alineatului (1) al articolului 16 se modifică și va avea următorul cuprins:

„b) stabilește probele de concurs, precum și bibliografia și tematica de concurs prin raportare la atribuțiile postului pentru care se organizează concursul și ale unității în al cărei stat de organizare este prevăzut acesta;”

8. În anexa nr. 3, litera b) a articolului 17 se modifică și va avea următorul cuprins:

„b) stabilește probele de concurs, precum și bibliografia și tematica de concurs prin raportare la atribuțiile postului pentru care se organizează concursul și ale unității în al cărei stat de organizare este prevăzut acesta;”

9. În anexa nr. 3, partea introductivă a alineatului (4) al articolului 26 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(4) Evaluarea aptitudinilor și abilităților specifice palierelor de conducere, precum și a motivațiilor relevante pentru îndeplinirea atribuțiilor asociate postului se diferențiază pe patru niveluri de management, astfel:”

10. În anexa nr. 3, după litera c) a alineatului (4) al articolului 26 se introduce o nouă literă, lit. d), cu următorul cuprins:

„d) nivel IV – pentru funcțiile inferioare celor de șef de birou/similare”

11. În anexa nr. 3, după alineatul (3) al articolului 36 se introduce un nou alineat, alin. (4), cu următorul cuprins:

„(4) Persoanele implicate în procedura de concurs, care intră în contact cu subiectele/temele, ghidul de interviu și grila de apreciere/corectare și notare/baremul de apreciere, completează angajamentele prevăzute de art. 9 alin. (7) din prezenta anexă.”

12. În anexa nr. 3, după litera c) a alineatului (4) al articolului 47 se introduce o nouă literă, lit. d), cu următorul cuprins:

„d) pentru funcțiile de conducere vacante inferioare celor de șef birou/similare – 100% nota de la capitolul I”

13. În anexa nr. 3, articolul 51² se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 51² (1) În situația în care, de la data afișării anunțului de concurs și până la afișarea rezultatelor finale ale concursului, șeful unității organizatoare a concursului sau, după caz, șeful eșalonului superior este sesizat cu privire la nerespectarea prevederilor legale privind organizarea și desfășurarea concursului, se procedează la verificarea, cu celeritate, a aspectelor sesizate.

(2) Sesizarea poate fi făcută de către orice persoană implicată în organizarea și desfășurarea concursului sau din oficiu.

(3) În vederea verificării aspectelor sesizate, șeful unității organizatoare a concursului sau, după caz, șeful eșalonului superior poate desemna o comisie formată din personal din subordine. Activitatea comisiei se desfășoară potrivit cadrului normativ care reglementează organizarea și executarea controalelor în Ministerul Afacerilor Interne.

(4) În situația în care aspectele sesizate nu pot fi cercetate cu încadrarea în termenele stabilite pentru desfășurarea concursului, șeful care a dispus verificarea dispune suspendarea concursului până la finalizarea verificării aspectelor sesizate.

(5) După verificarea aspectelor sesizate, șeful care a dispus verificarea dispune una din următoarele măsuri:

a) anularea procedurii de concurs, dacă se constată nerespectarea prevederilor legale privind organizarea și desfășurarea acestuia;

b) continuarea procedurilor de concurs, dacă se constată că sunt respectate prevederile legale privind organizarea și desfășurarea acestuia.

(6) În situația în care s-a dispus măsura prevăzută la alin. (5) lit. a), se poate organiza un nou concurs, potrivit dispozițiilor prezentei anexe.”

14. În anexa nr. 3, după articolul 51² se introduce un nou articol, art. 51³, cu următorul cuprins:

„Art. 51³ În situațiile prevăzute la art. 51² alin. (4) și (5), unitatea organizatoare a concursului are obligația aducerii la cunoștință, de îndată, prin modalitățile de afișare și postare prevăzute la art. 22 alin. (1) din prezenta anexă, a măsurilor dispuse, precum și, după caz, a modificărilor survenite cu privire la elementele din anunțul de concurs menționate la art. 22 alin. (2) lit. f).”

15. În anexa nr. 3, alineatul (2) al articolului 54 se modifică și va avea următorul cuprins:

(2) Rezultatele la contestații se comunică candidaților prin afișare la sediul unității organizatoare a concursului și se postează pe pagina de internet a unității dacă există această posibilitate. Comunicarea conține motivele care au stat la baza adoptării hotărârii.

16. În anexa nr. 3, litera c) din alineatul (2) al articolului 55 se modifică și va avea următorul cuprins:

„c) angajamentele cu privire la păstrarea confidențialității subiectelor/temelor, ghidului de interviu și grilei de apreciere/corectare și notare/baremului de apreciere, întocmite în condițiile art. 9 alin. (7) și art. 36 alin. (4);”

17. În anexa nr. 3, după articolul 57 se introduce un nou articol, art. 57¹, cu următorul cuprins:

„Art. 57¹ În situația în care în cadrul procedurii prevăzute la art. 57 există o sesizare cu privire la nerespectarea prevederilor legale privind organizarea și desfășurarea concursurilor, acestea se suspendă, prevederile art. 57 urmând a se aplica în mod corespunzător după soluționarea sesizării.”

18. În Anexa nr. 3, alineatul (2) al articolului 59 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Compartimentul cu sarcini de recrutare introduce în dosarul de recrutare rezultatul evaluării psihologice transmis, anterior susținerii concursului prevăzut la alin. (1), de către structura cu atribuții în domeniul psihologic.”

19. În Anexa nr. 3, alineatul (2) al articolului 60 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Compartimentul cu sarcini de recrutare introduce în dosarul de recrutare rezultatul evaluării psihologice transmis, anterior susținerii concursului prevăzut la alin. (1), de către structura cu atribuții în domeniul psihologic.”

20. În anexa nr. 3, după alineatul (1) al articolului 64 se introduce un nou alineat, alin. (2), cu următorul cuprins:

„(2) În situația prevăzută la art. 7 alin (3) lit. b), persoana care a stabilit componența comisiei centrale de concurs, precum și președintele acesteia, pot emite precizări pentru asigurarea desfășurării în aceleași condiții a concursului.”

21. Anexele nr. 3¹ și 3² se înlocuiesc cu anexele nr. 3 și 4 la prezentul ordin.

22. După anexa nr. 3⁷ se introduce o nouă anexă, anexa 3⁸, având cuprinsul prevăzut în anexa nr. 5 la prezentul ordin.

23. În anexa nr. 4, alineatul (1) al articolului 5 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Cursul pentru inițierea în carieră se adresează cadrelor militare care au dobândit acest statut, în următoarele situații:

a) prin încadrare directă, în calitate de specialiști cu studii corespunzătoare cerințelor postului;

b) prin încadrare directă, pe funcții de execuție vacante de cadru militar, a persoanelor cu studii corespunzătoare cerințelor postului.”

24. În anexa nr. 4, după alineatul (1) al articolului 18 se introduce un nou alineat, alin. (2), cu următorul cuprins:

„(2) Examenele pentru acordarea gradului de plutonier adjutant/maistru militar clasa I și de trecere a subofițerilor în corpul maiștrilor militari se organizează și desfășoară potrivit metodologiei aprobate de inspectorul general/similar.”

25. În anexa nr. 4, după alineatul (1) al articolului 21 se introduce un nou alineat, alin. (1¹), cu următorul cuprins:

„(1¹) Prin excepție de la prevederile alin. (1), inspectorul general al Jandarmeriei Române/adjuncții acestuia coordonează în mod direct organizarea și desfășurarea programelor practice pentru dezvoltarea și menținerea deprinderilor tactice de bază ale personalului operativ care lucrează nemijlocit cu publicul din cadrul Inspectoratului General al Jandarmeriei Române și unităților subordonate acestuia.”

26. În anexa nr. 4, după alineatul (1) al articolului 23 se introduce un nou alineat, alin. (1¹), cu următorul cuprins:

„(1¹) Programele pentru dezvoltarea și menținerea deprinderilor tactice de bază ale personalului operativ care lucrează nemijlocit cu publicul, prevăzute la art. 21 alin. (1¹), se realizează prin activități exclusiv practice de pregătire, pentru formarea profesională a cadrului militar, organizate de unitate, cu diminuarea corespunzătoare a numărului de ore prevăzute pentru activitățile de pregătire fizică potrivit alin. (1) lit. c), în limita a minimum 6 ore lunar pentru fiecare cadru militar.”

27. În anexa nr. 4, după alineatul (4) al articolului 23 se introduce un nou alineat, alin. (4¹), cu următorul cuprins:

„(4¹) Potrivit unui Plan anual, aprobat de inspectorul general al Jandarmeriei Române, în raport de resursele disponibile, la nivelul Inspectoratului General al Jandarmeriei Române și unităților subordonate acestuia, se desemnează personal cu pregătire în domeniu din cadrul Jandarmeriei Române, care organizează și desfășoară activitățile practice de pregătire, potrivit programelor de pregătire practică prevăzute la alin. (1¹).”

28. În anexa nr. 7, după articolul 43 se introduce un nou articol, art. 43¹, cu următorul cuprins:

„Art. 43¹ În procedura de identificare a cadrului militar care poate face obiectul mutării în interesul serviciului ori la cerere, șeful unității cesionare poate dispune cu privire la susținerea de către acesta a probelor apreciate a fi relevante dintre cele prevăzute la concursurile pentru ocuparea posturilor vacante.”

29. În anexa nr. 9, litera d) a articolului 2 se modifică și va avea următorul cuprins:

„d) statul de organizare, în format electronic;”

30. În anexa nr. 9, după alineatul (1) al articolului 2 se introduce un nou alineat, alin. (2), cu următorul cuprins:

„(2) Documentul prevăzut la alin. (1) lit. d) se completează în format electronic exclusiv pentru evidența personalului, urmând ca formatul pe suport hârtie să se folosească în activitatea de planificare structurală și management organizatoric.”

31. În anexa nr. 9, articolul 6 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 6 - (1) Statul de organizare, în format electronic, este documentul de evidență nominală în care se menționează personalul, posturile prevăzute și ocupate, precum și funcțiile corespunzătoare acestora.

(2) Actualizarea modificărilor în documentele de evidență se realizează de către personalul care are prevăzute în fișa postului atribuții în acest sens.”

(3) Statele de organizare pot fi consultate, cu respectarea principiului „nevoii de a cunoaște”, în vederea îndeplinirii atribuțiilor de serviciu.”

32. În anexa nr. 11, punctul iv de la litera a) a alineatului (1) al articolului 1 se abrogă.

33. În anexa nr. 11, după articolul 1 se introduce un nou alineat, alin. (1¹), cu următorul cuprins:

„(1¹) Competența emiterii actelor administrative privind modificarea raportului de serviciu și numirea la cabinetele demnitarilor, precum și pentru mutarea la DGMRU și numirea în statul anexă „M” sau „S”, revine ministrului afacerilor interne.”

34. În anexa nr. 23, la paragraful „I.6. – Evidența perioadelor de timp care nu se iau în calcul la stabilirea sporului de vechime în serviciu” nota de subsol nr. 2 se modifică și va avea următorul cuprins:

„2) La „Situatii” se consemnează cazurile în care cadrul militar nu desfășoară efectiv activitate și nu se află în unul din cazurile prevăzute la art. 3 alin. (2) din Ordinul ministrului administrației și internelor nr. 283/2002 privind încadrarea personalului Ministerului Afacerilor Interne în condiții de muncă deosebite, speciale și alte condiții.”

35. Anexele nr. 27 și 28 se înlocuiesc cu anexele nr. 6 și 7 la prezentul ordin.

Art. III. – Anexele nr. 1-7 fac parte integrantă din prezentul ordin.

Art. IV. – Programele de pregătire practică prevăzute la pct. 19 al art. I și la pct. 27 al art. II se organizează pe baza procedurilor tactice comune de intervenție profesională aprobate de inspectorii generali ai Inspectoratului General al Poliției Române, Inspectoratului General al Poliției de Frontieră, Inspectoratului General al Jandarmeriei Române și Inspectoratului General pentru Imigrări.

Art. V. – Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. VI. – Prezentul ordin intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I, cu excepția pct. 17 al art. I și pct. 22 al art. II, care intră în vigoare la 1 ianuarie 2020.

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE

CARMEN DANIELA DAN

AVIZAT
Locotenent-colonel

STAN OCTAVIA

AVIZAT PENTRU LEGALITATE
ÎMPUTERNICIT DIRECTOR GENERAL
AL DIRECȚIEI GENERALE JURIDICE
Comisar-șef de poliție

TATU VIOREL